

แบบรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบายการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาจากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลการประกาศ
๑	โรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนา	๒ มกราคม ๒๕๖๗	ประกาศโรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนา เรื่อง เจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ประกาศโรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนา

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ด้วย โรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนา เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนา มีทัศนคติและค่านิยมที่ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และไม่รับหรือลอบรับสินบนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุก รูปแบบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามแนวทางการขับเคลื่อนตามแผนการภายใต้ แนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการ โปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะทำให้เกิดความมั่นใจและศรัทธาในการบริหารงานของโรงเรียนแก่สาธารณชนทั่วไป

ดังนั้น โรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนา “จึงกำหนดให้มี” นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลหรือโอกาสพิเศษต่างๆ เพื่อสร้างความมุ่งมั่น ในการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตที่ซื่อซื่อของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรของโรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนาทุกคน ได้ยึดมั่นในหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดความตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต และป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนาจึงกำหนด นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีหลักการดังต่อไปนี้

- ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนา จงดเว้นของขวัญและของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนา ไม่แสวงหาเพื่อได้มาซึ่งของขวัญ และของกำนัลหรือประโยชน์ที่มีขอบข่ายกฎหมาย
- ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนา ไม่ยอมรับบรรณาธิการ หรือสิ่งของ การกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ
- ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนาที่มีหน้าที่แจ้งให้บุคลากรภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗

(นายเอก แก้วประทีป)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนา

๒. แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาขององค์กรหรือหน่วยงาน

แบบฟอร์ม ITA - O29

แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

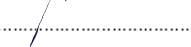
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านเขาตะกรับพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2567

เจ้าหน้าที่รายงาน การรับทรัพย์สิน จำนวน (ครั้ง)	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด		
	อนุญาต ให้รับไว้เป็นทรัพย์สิน หรือสิทธิส่วนบุคคล	ไม่อนุญาต	
		ส่งคืนแก่ ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็น สิทธิของหน่วยงาน
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ลงชื่อ..... **พัชรกฤษ**

(..... **พชพรพัชรกฤษ ภิรมภคไพเราะกุล**)
ผู้รายงาน

ลงชื่อ..... 

(นายอเนก แก้วประทีป)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรอง
รายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

๓. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ
๑	โรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนา	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์
๒	โรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนา	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	รณรงค์สร้างจิตสำนึก แก่บุคลากร
๓	โรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนา	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	รณรงค์สร้างจิตสำนึก แก่บุคลากร

๔. รายงานผลการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่นๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ

(นายเอนก แก้วประทีป)

ผู้รายงาน