

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านเขาตะกรับพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลการประกาศ
๑	โรงเรียนบ้านเขาตะกรับพัฒนา	๒ มกราคม ๒๕๖๗	ประกาศโรงเรียนบ้านเขาตะกรับพัฒนา เรื่อง เจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศโรงเรียนบ้านเขาตะกรับพัฒนา

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ด้วย โรงเรียนบ้านเขาตะกรับพัฒนา เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนบ้านเขาตะกรับพัฒนา มีทัศนคติและค่านิยมที่สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบหน้าที่ มีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามแนวทางขับเคลื่อนตามแผนการภายใต้ แนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการ โปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะทำให้เกิดความมั่นใจและศรัทธาในการบริหารงานของโรงเรียนแก่สาธารณชนทั่วไป

ดังนั้น โรงเรียนบ้านเขาตะกรับพัฒนา “จึงกำหนดให้มี” นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลหรือโอกาสพิเศษต่างๆ เพื่อสร้างความมุ่งมั่น ในการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติมีศักดิ์ศรีของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรของโรงเรียนบ้านเขาตะกรับพัฒนาทุกคน ได้ยึดมั่นในหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดความตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต และป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โรงเรียนบ้านเขาตะกรับพัฒนาจึงกำหนด นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีหลักการดังต่อไปนี้

- ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โรงเรียนบ้านเขาตะกรับพัฒนา งดรับของขวัญและของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โรงเรียนบ้านเขาตะกรับพัฒนา ไม่แสวงหาเพื่อได้มากกว่าของขวัญ และของกำนัลหรือประโยชน์ที่มีของด้วยกฎหมาย
- ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โรงเรียนบ้านเขาตะกรับพัฒนา ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณติหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ
- ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โรงเรียนบ้านเขาตะกรับพัฒนา มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗

(นายเอก แก้วประทีป)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาตะกรับพัฒนา

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ
๑	โรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนา	๒ มกราคม ๒๕๖๗	ประชาสัมพันธ์/รณรงค์/สร้างจิตสำนึก แก่บุคลากร

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (คน)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ

(นายเอนก แก้วประทีป)

ผู้รายงาน

ภาพประกอบกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนบ้านเขาตะกรุปพัฒนา

